

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	合同会社Lia-Fail
住所	滋賀県長浜市木之本町黒田2867番地
電話番号	0749-57-6233

事業所番号	2502-615063-0
管理者名	藤田 倫也
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		5 点
①免許・資格取得、検定の受験勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		4 点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130 / 200点
	点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績I～IV）

(I) 労働時間

前年度（令和5年度）		
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	17,535	時間
雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,081	人
利用者の1日の平均労働時間数	4.24	時間

(II) 生産活動

会計期間（12月～11月）		
前々年度（令和4年度）		
生産活動収入から経費を除いた額	10,711,580	円
利用者に支払った賃金総額	8,673,268	円
収支	2,038,314	円
前年度（令和5年度）		
生産活動収入から経費を除いた額	10,086,192	円
利用者に支払った賃金総額	8,673,266	円
収支	1,412,926	円

(III) 多様な働き方

前年度（5年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

<p>①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度</p> <p>◎免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度を活用した人数 2名</p> <p>*取得を進めた免許等：食品衛生管理者</p> <p>制度の活用内容：<input checked="" type="checkbox"/></p> <p>①当日は勤務扱いとする <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>②受講（検定）費用は施設側が負担 <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>②利用者を職員として登用する制度</p> <p>◎職員として登用した人数 名</p> <p>◎うち1名は雇用継続期間が6月に達していない <input type="checkbox"/></p> <p>◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している <input type="checkbox"/></p> <p>*登用した日 年月日</p> <p>勤務形態：<input type="checkbox"/></p> <p>就業時間：時分～時分</p> <p>職務内容：</p>	<p>③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律</p> <p>◎在宅勤務を行った人数 名</p> <p>*実施した期間：月日～月日</p> <p>就業時間（在宅勤務）：時分～時分</p> <p>職務内容：<input type="checkbox"/></p>
<p>④フレックスタイム制に係る労働条件</p> <p>◎フレックスタイム制を活用した人数 <input type="checkbox"/></p> <p>*実施した期間：月日～月日</p> <p>就業時間（コアタイム）：時分～時分</p> <p>職務内容：<input type="checkbox"/></p>	<p>⑤短時間勤務に係る労働条件</p> <p>◎短時間勤務に従事した人数 <input type="checkbox"/></p> <p>*実施した期間：月日～月日</p> <p>就業時間（短時間）：時分～時分</p> <p>職務内容：<input type="checkbox"/></p>	<p>⑥時差出勤制度に係る労働条件</p> <p>◎時差出勤制度を活用した人数 11 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>*実施した期間：R5年4月1日～R6年3月31日</p> <p>就業時間（早出の場合）：8時00分～13時30分</p> <p>就業時間（遅出の場合）：10時00分～15時30分</p> <p>職務内容 ①早出の場合は配達前の準備が中心 ②遅出の場合は洗浄作業が中心 <input type="checkbox"/></p>
<p>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</p> <p>◎時間単位取得を活用した人数 20名</p> <p>◎計画的付与制度を活用した人数 20名</p> <p>*取得した制度 有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>取得した期間：4月1日～3月31日 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>取得日数・時間 71日 時間 <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</p> <p>◎傷病休暇等を取得した人数 1名</p> <p>*取得した内容：よく鬱が強く自宅で静養</p> <p>取得した期間：7月1日～9月30日</p> <p>就業時間：9時00分～14時30分</p> <p>職務内容：洗浄作業を中心とした調理 <input type="checkbox"/></p>	

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

<p>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</p> <p>◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎研修実施回数 外部 2回/内部 回 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>対象職員数 1 人</p> <p>うち研修受講者数 人</p> <p>*研修名 権利擁護について</p> <p>研修講師 長浜市 社会福祉協議会</p> <p>実施日・受講者数 8月 3日 1人</p>	<p>②研修、学会等又は学会誌等において発表</p> <p>◎研修、学会等又は学会誌等において 発表している回数 1 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>*研修、学会等名 はぐくみ学会</p> <p>実施日 2月 9日</p> <p>*学会誌等名 はぐくみ学会</p> <p>掲載日 月 日</p> <p>発表テーマ 施設紹介</p>	<p>③視察・実習の実施又は受け入れ</p> <p>◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/></p> <p>◎他の事業所の視察・実習を受け入れている <input type="checkbox"/></p> <p>*先進的事業者名 <input type="checkbox"/></p> <p>実施日/参加者数 月 日 人</p> <p>*他の事業所名 <input type="checkbox"/></p> <p>実施日/参加者数 月 日 人</p>
<p>④販路拡大の商談会等への参加</p> <p>◎販路拡大の商談会等への参加回数 2回 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>*商談会等名 試食会</p> <p>主催者名 Lia-Fail (シャムロック)</p> <p>日時 3月 28日</p> <p>内容 試食会</p>	<p>⑤職員の人事評価制度</p> <p>◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 R3年 6月 1日</p> <p>人事評価制度の対象職員数 12名</p> <p>うち昇給・昇格を行った者 0名</p> <p>当該人事評価制度の周知方法 就業規則</p> <p>就業規則にて公開 有</p>	<p>⑥ピアサポーターの配置</p> <p>◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/></p> <p>◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/></p> <p>*配置期間 月 日～月 日</p> <p>就業時間</p> <p>職務内容</p>
<p>⑦第三者評価</p> <p>◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>*評価を受けた日 月 日</p> <p>第三者評価機関</p>	<p>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</p> <p>◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>*認証を受けた日 月 日</p> <p>規格等の内容</p>	

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。